Федеральным законом от 03.07.2016  № 272-ФЗ внесены изменения в некоторые акты по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения по оплате труда.

Так, отдельно закреплены нарушения по выплате зарплаты, за невыплату или неполную выплату этих и иных сумм, предоставляемых в рамках трудовых правоотношений, если действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо за установление зарплаты в размере меньшем, чем предусмотрено трудовым законодательством, налагается штраф на должностных лиц в размере от 10 до 20 тыс.рублей; на лиц, занимающихся деятельностью без образования юридического лица, - от 1 до 5 тыс.рублей; на организации – от 30 до 50 тыс.рублей.

Введена прогрессивная шкала увеличения денежной компенсации за задержку выплаты полагающихся сумм.

За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате зарплаты и других сумм работник вправе обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты средств, в том числе при неперечислении сумм при увольнении.

Изменилась подсудность дел о восстановлении трудовых прав. Они будут рассматриваться по месту жительства работника (ранее – по месту нахождения работодателя).

Федеральный закон вступит в силу 3 октября 2016 года.

Старший помощник прокурора г. Реутова

юрист 1 класса

Кремс Д.К.