**Административная ответственность работодателя за коррупционные правонарушения в сфере трудовых правоотношений**

В соответствии со статьей 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» понятием коррупции охватывается любое незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Основные права и обязанности работодателя определены в статье 22 Трудового кодекса Российской Федерации, в круг которых входит также заключение, изменение и расторжение трудовых договоров с работниками, поощрение работников, привлечение работников к дисциплинарной и материальной ответственности, соблюдение трудового законодательства.

На основании части 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Таким образом за действия, нарушающие трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, одновременно направленные на получение выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, но не влекущих при этом уголовно наказуемого деяния работодатель понесет административную ответственность.

В силу статей 23.12, 28.4 КоАП РФ правом на возбуждение дела об административном правонарушении по части 1 статьи 5.27 КоАП РФ обладают должностные лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (Федеральная инспекция труда), и прокурор.

Согласно статье 4.5 КоАП РФ срок давности привлечения по статье 5.27 КоАП РФ составляет 1 год со дня совершения административного правонарушения.

Старший помощник прокурора О.П. Задорожная