**Восстановление на работе**

Восстановление на прежней должности - особая процедура, которая регламентируется Трудовым кодексом РФ.

И, как правило, ей предшествует незаконное увольнение, по факту которого работник обратился в суд.

Восстановление согласно статье 394 ТК РФ проводится на основании судебного решения. Обязать работодателя восстановить работника в должности может только суд. В силу ст.428 ГПК РФ восстановление работника производится на основании исполнительного листа.

Решение о восстановлении работника подлежит немедленному исполнению. При этом, работодатель обязан незамедлительно провести процедуру даже в том случае, если он планирует обжаловать решение суда.

Период вынужденного прогула, в силу ст. 121 ТК РФ (а при незаконном увольнении прогул будет вынужденным) включается в стаж работы, на основании которого предоставляется ежегодный отпуск.

Старший помощник прокурора г. Реутова Кремс Д.К.