



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕУТОВ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.02.2024 № 93-ПА

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в области культуры городского округа Реутов Московской области

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с последующими изменениями и дополнениями), Распоряжением Губернатора Московской области от 09.10.2023 № 413-РГ «Об увеличении в 2024 году оплаты труда работников государственных учреждений Московской области и муниципальных учреждений в Московской области» и в целях актуализации, в связи со сменой наименования учредителя, постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в области культуры городского округа Реутов Московской области (прилагается).

2. Настоящее постановление использовать для работы следующим учреждениям:

МАУДО «Детская музыкальная школа № 1», МАУДО «Детская музыкальная школа № 2», МАУДО «Детская художественная школа», МАУДО «Детская школа искусств - музыкальный театр».

3. Изменения вступают в силу и применяются для исчисления заработной платы, начиная с 1 января 2024 года.

4. Информационно-аналитическому отделу Администрации городского округа Реутов разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации городского округа Реутов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы городского округа Репину О.Б.

Глава городского округа



Ф.А. Науменко

Положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в области культуры городского округа Реутов Московской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в области культуры городского округа Реутов Московской области.

2. Настоящее Положение включает в себя:
должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих организаций;

виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;
количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций.

3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями организаций, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

II. Порядок и условия оплаты труда

4. Должностные оклады руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

5. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Комитетом по труду и занятости населения Московской области по представлению Министерства образования Московской области и устанавливаются учредителем.

6. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

7. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих организаций (учебно – вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

8. Должностные оклады работников культуры в организациях устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

9. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

10. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

11. Руководителю организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается руководителем организации.

12. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 3,5.

13. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, главного бухгалтера и средней заработной платы работников учреждений за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 2,5.

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

14. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам организаций, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

15. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

16. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

17. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании –

со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

18. Работникам отдельных организаций за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15 – 20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов – педагогическим работникам) – в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, (далее – ограниченные возможности здоровья);

2) на 20 процентов – педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей – инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

19. В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

20. Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Доплаты и надбавки

21. Педагогическим работникам за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливается ежемесячная доплата к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере 20 процентов.

22. Педагогическим работникам, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета Московской области, занимающим штатные должности (не менее одной ставки по одной должности), устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в размере 5 000 рублей.

23. Главный распорядитель бюджетных средств Администрации города Реутов Московской области предусматривает организациям, находящимся в ведомственном подчинении, средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации;

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются организацией

в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом организации с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

24. Преподавателям организаций сферы культуры и искусства Московской области, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

25. Преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в учреждения в течение первых 4 лет устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 1000 рублей.

V. Установление стимулирующих выплат

26. Главный распорядитель бюджетных средств Администрации городского Реутов Московской области предусматривает организациям, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации.

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

27. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

28. Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

29. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя организации, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

30. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю организации, максимальными размерами не ограничивается и осуществляется в соответствии с предельным уровнем соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации, установленным за отчетный год.

31. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям организаций, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя организации, определяется условиями эффективного контракта.

32. Руководитель организации имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

33. За счет средств фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры

устанавливаются локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи работникам принимают руководители учреждений с учетом мнения представительного органа работников учреждений.

VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

34. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями, воспитателями при работе с обучающимися по очной, очно–заочной и заочной форме обучения по программам дополнительного образования и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

35. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

36. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы на среднемесячное количество рабочих часов (у педагогов – 72 часа, у концертмейстеров – 96 часов).

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в области культуры городского округа Реутов Московской области

Должностные оклады руководящих работников образовательных учреждений дополнительного образования детей

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	26247	25120	23977	22845
	первую квалификационную категорию	25120	23977	22845	22434
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, художественный руководитель, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24954	23828	22701	21558
	первую квалификационную категорию	23828	22701	21558	20426
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	26209	24965	23710	22471
	первую квалификационную категорию	24965	23710	22471	22226

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.»

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений дополнительного
образования в области культуры городского округа
Реутов Московской области

Ставки
заработной платы (должностные оклады) педагогических
работников образовательных учреждений

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:								
1.1.1.	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог,	16805	18701	20357	20896	21435	22252	24442	26070

	концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования.								
1.1.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	18701	20357	20896	21435	21435	21435	24442	26070
1.1.3.	Старший педагог дополнительного образования	18701	20357	20896	22252	22252	22252	24442	26070
1.1.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	16805	18701	21435	22252	22252	22252	24442	26070
2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:								
2.1.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:								
2.1.1.	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования.	15967	17767	19337	20357	20896	21136	24442	26070
2.1.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	17767	19337	20357	20896	20896	20896	24442	26070
2.1.3.	Старший педагог дополнительного образования	17767	19337	20357	21136	21136	21136	24442	26070
2.1.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее	15967	17767	20362	21136	21136	21136	24442	26070

	музыкальное образование								
3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:								
3.1.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:								
3.1.1.	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования.	15444	16805	18701	20357	20896	20896	24442	26070
3.1.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	16805	18701	20357	20896	20896	20896	24442	26070

Таблица 2

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:							
1.1.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:							
1.1.1.	Педагог-психолог	16805	18701	20357	20896	22252	24442	26070
2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:							
2.1.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:							
2.1.1.	Педагог-психолог	15967	17767	19337	20357	21136	24442	26070
3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:							
3.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
3.1.1.	Педагог-психолог	12432	13617	14963	16464	16464	20843	22445

										я	я
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:										
1.1.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования:										
1.4.1.	Методист, тьютор <*>	-	16805	16805	16805	18701	18701	20357	20896	24442	26070
1.4.2.	Инструктор-методист	15444	16805	16805	16805	18701	18701	20357	20896	24442	26070
1.4.3.	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	-	20357	20896	20896	20896	20896	20896	20896	24442	26070

<*> Кроме тьюторов государственных образовательных организаций высшего образования Московской области.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений дополнительного
образования в области культуры городского
округа Реутов Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ЗАНИМАЮЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ, И СЛУЖАЩИХ ОРГАНИЗАЦИЙ
(УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА)**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители:	
1.12.	Заведующий хозяйством	9623
1.15.	Начальник отдела в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22995
	второй группе по оплате труда руководителей	21911
	третьей группе по оплате труда руководителей	19710
	четвертой группе по оплате труда руководителей	17526
1.23.	Заведующий костюмерной	12288
1.25.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела,	

	котельной) в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20816
	второй группе по оплате труда руководителей	18621
	третьей группе по оплате труда руководителей	16442
1.26.	Главные специалисты (главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и другие), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	24954
	второй группе по оплате труда руководителей	23828
	третьей группе по оплате труда руководителей	22701
	четвертой группе по оплате труда руководителей	21558
2.	Специалисты:	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	13377
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	12288
	администратор при стаже работы менее 2 лет	10232
2.2.	Дизайнер (художник-конструктор):	
	ведущий	19497
	I категории	17751

	II категории	16656
	дизайнер (художник-конструктор)	13377-16218
2.4.	Документовед:	
	ведущий документовед	16656
	документовед I категории	16218
	документовед II категории	14904
	документовед	13377
2.5.	Инженер:	
	ведущий инженер	16656
	инженер I категории	16218
	инженер II категории	14904
	инженер	13377
2.6.	Инженер по нормированию труда:	
	ведущий инженер	16656
	инженер I категории	16218
	инженер II категории	14904
	инженер	13377
2.7.	Инженер по организации труда:	
	ведущий инженер	16656

	инженер I категории	16218
	инженер II категории	14904
	инженер	13377
2.8.	Руководитель службы охраны труда	22701
	Специалист по охране труда:	
	ведущий специалист по охране труда	16656
	специалист по охране труда I категории	16218
	специалист по охране труда II категории	14904
	специалист по охране труда	13377
2.9.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	
	старший инспектор	10232
	инспектор	9623
2.10.	Конструктор:	
	ведущий	19497
	I категории	17751
	II категории	16656
	конструктор	13377-16218
2.13.	Механик:	
	ведущий механик	16656

	механик I категории	16218
	механик II категории	14904
	механик	13377
2.15.	Программист:	
	ведущий программист	19497
	I категории	17751
	II категории	16656
	программист	13377-16218
2.16.	Психолог:	
	ведущий	16656
	I категории	16218
	II категории	14904
	психолог	13377
2.17.	Социолог:	
	ведущий	16656
	I категории	16218
	II категории	14904
	социолог	13377
2.18.	Специалист по кадрам:	

	при стаже работы не менее 5 лет	13377
	при стаже работы не менее 3 лет	12288
	без предъявления требований к стажу работы	11188
2.20.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	13377
	I категории без предъявления требований к стажу работы	12288
	техник II категории	11188
	техник	10232
2.21.	Технолог:	
	ведущий	19497
	I категории	17751
	II категории	16656
	технолог	13377-16218
2.24.	Художник:	
	ведущий	16656
	I категории	16218
	II категории	14904
	художник	13377
2.26.	Экономист:	

	ведущий	16656
	I категории	16218
	II категории	14904
	экономист	13377
2.27.	Электроник:	
	ведущий	19497
	I категории	17751
	II категории	16656
	электроник	13377-16218
2.28.	Юрисконсульт:	
	ведущий	16656
	I категории	16218
	II категории	14904
	юрисконсульт	13377
2.31.	Специалист в сфере закупок:	
	Ведущий специалист по закупкам	16656
	Старший специалист по закупкам	16218
	Специалист по закупкам	13377
2.32.	Менеджер образовательных программ	16656

2.33.	Иные специалисты:	
	Ведущий специалист	16656
	Старший специалист	16218
	Специалист	13377
3.	Служащие:	
3.7.	Делопроизводитель	9009
3.9.	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	9623
	кассир	9009
3.10.	Калькулятор	9009
3.19.	Секретарь, секретарь-машинистка	9009
3.22.	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	10232
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	11188
3.23.	Статистик	10232

3.25.	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющий 3 уровень квалификации	12307
-------	--	-------

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений дополнительного
образования в области культуры городского
округа Реутов Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ**

№ п/п	Наименование должностей	Должностны е оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер), отнесенный к:	
	I категории	24297
	II категории	22103
	без категории	20746

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений дополнительного
образования в области культуры городского округа
Реутов Московской области

**МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,
ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ПО РАЗРЯДАМ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОЧИХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (в рублях)	8231	8569	8997	9409	10479	10767	11861	13022	14306	15681	17228	18446