**Гарантии инвалидов в сфере труда**

Труд инвалидов регулируется Трудовым кодексом РФ и Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», которым предусмотрено обязательное создание квот для приёма на работу инвалидов (в зависимости от среднесписочной численности персонала у каждого работодателя), устанавливаемая каждым субъектом Российской Федерации самостоятельно.

От соблюдения установленной квоты освобождаются работодатели - общественные объединения инвалидов или образованные самими инвалидами организации.

Локальные акты работодателя, коллективные договоры, трудовые договоры не могут содержать положения, ухудшающие положение инвалидов или содержать дискриминационные условия.

Работодатель при трудоустройстве инвалида обязан соблюсти следующие гарантии:

1. создание необходимых условий для труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (ст. 216.1 Трудового кодекса РФ), при чем индивидуальная программа реабилитации инвалида является обязательной для исполнения работодателем;

2. установление сокращенной продолжительности рабочего дня (смены) в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (ч. 1 ст. 94 Трудового кодекса РФ);

3. установление сокращенной продолжительности рабочей недели.

Продолжительность рабочей недели для инвалидов 1 и 2 группы не может быть более 35 часов в неделю (ч. 1 ст. 92 Трудового кодекса РФ). Для инвалидов 3 группы продолжительность рабочей недели определяется согласно индивидуальной программе реабилитации.

4. предоставление ежегодного удлиненного оплачиваемого отпуска продолжительностью 30 календарных дней, исходя из 6 дневной рабочей недели (ч. 5 ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);

5. оплата труда за сокращенное рабочее время как за нормальную продолжительность рабочего времени;

6. соблюдение порядка привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (ч. 5 ст. 96, ч. 5 ст. 99, ч. 7 ст. 113, ч. 2 ст. 167 Трудового кодекса РФ);

7. предоставление отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году.

Помощник прокурора Т.Р. Макарова