**Льготы многодетных родителей в сфере трудовых отношений**

В соответствии со ст. 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации работающим родителям, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста 14 лет.

Кроме того, следует отметить, что согласно ст. 263 Трудового кодекса Российской Федерации работник, имеющей двух или более детей в возрасте до 14 лет, коллективным договором вправе устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для него время продолжительностью до 14 календарных дней.

Силу ч. 5 ст. 96, ч. 5 ст. 99, ч. 3 ст. 259 Трудового кодекса Российской Федерации работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет можно направить в служебные командировки, привлечь к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия. При этом они вправе отказаться от такой работы.

Пунктом 1 статьи 81, статьей 261 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что работодатель не вправе уволить по собственной инициативе родителя, который является единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей троих и более малолетних детей, если другой родитель не состоит в трудовых отношениях. Исключением являются, в частности, случаи увольнения в связи с ликвидацией организации-работодателя.

Помощник прокурора Н.А. Козлов