**Увольнение по сокращению штата**

Согласно Трудовому Кодексу Российской Федерации увольнение в связи с сокращением штата или численности работников допускается, если работника невозможно перевести (с его письменного согласия) на другую вакантную должность, в т.ч. нижестоящую или нижеоплачиваемую. При этом работодатель обязан предлагать сотруднику все отвечающие критериям имеющиеся вакансии.

  Вместе с этим, если у организации несколько филиалов, расположенных в той же местности, работнику необходимо предложить вакантные должности в каждом из них, а не только в том, где он изначально трудился.

Помощник прокурора Задорожная О.П.